

Анализ опроса работодателей

Наименование ООП: 38.04.08 *Финансы и кредит* профиль (направленность): *Финансовый менеджмент*.

Дата проведения исследования: 01.08.2024 – 01.09.2024.

Место: автономная некоммерческая образовательная организация высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Цель исследования: провести экспресс-опрос руководителей организаций (предприятий) различных отраслей и сфер деятельности принимавших обучающихся СибУПК для прохождения практической подготовки в целях совершенствования подготовки обучающихся и выявления перспективных направлений развития связей с работодателями.

Методика исследования:

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ, имеет существенное значение при оценке качества подготовки студентов, так как именно они являются индустриальными партнерами вуза и будущими работодателями для выпускников. Анкетирование работодателей и их представителей выступает одним из средств комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в СибУПК.

Целью анкетирования является получения регулярной и достоверной информации от работодателей о качестве подготовки выпускников СибУПК и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление форм сотрудничества СибУПК с работодателями;
- изучение удовлетворённости работодателей знаний, умений и навыков выпускников СибУПК;
- исследование мнений работодателей о направлениях совершенствования подготовки выпускников СибУПК;

В анкетировании, проведенном с помощью сервиса Googleforms, принимали участие работодатели и их представители, участвующие в реализации образовательных программ СибУПК. Анкеты заполнили 14 респондентов, которые работают в следующих организациях:

1. Инспекция Федеральной налоговой службы России г. Тюмени
2. Общество с ограниченной ответственностью «ОРАТЕК» г. Москвы
3. Военный комиссариат Новосибирской области, г. Новосибирск;
4. Общество с ограниченной ответственностью «СпортМастер» г. Москвы
5. Общество с ограниченной ответственностью «СмартСтафф» г. Новосибирска
6. Государственная инспекция труда в Новосибирской области, г. Новосибирск;
7. Акционерное общество «КрайДЭО» Красноярский край г. Кодинска
8. Государственное казенное учреждение Новосибирской области «Центр социальной поддержки населения города Новосибирска», г. Новосибирск;
9. Муниципальное бюджетное учреждение города Новосибирска «Городской Центр социальной помощи семье и детям», г. Новосибирск;
10. Муниципальное казенное учреждение города Новосибирска «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Теплый дом», г. Новосибирск;
11. Общество с ограниченной ответственностью «Котрэл» г. Новосибирска
12. Управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по городу Новосибирску, г. Новосибирск;
13. Управление Федерального казначейства по Новосибирской области, г. Новосибирск;
14. Общество с ограниченной ответственностью «ВЕГОС» г. Читы.

АНАЛИЗ

Таблица - Результаты анкетного опроса работодателей и их представители, участвующих в реализации образовательных программ автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
1. Выпускники какого уровня подготовки для Вас предпочтительны при приеме на работу?		
бакалавры	1	7,1
специалисты ВО	1	7,1
специалисты СПО	0	0,0
магистры	8	57,1
не имеет значения	4	28,6
ВСЕГО:	14	100,0
2. Обязательно ли выпускник вуза должен иметь опыт практической работы, прежде чем он придет устраиваться на работу в Вашу организацию?		
достаточно преддипломной практики в любой организации	4	24,3
необходимо прохождение преддипломной практики только в Вашей организации	1	4,1
необходим опыт работы по специальности не менее года	4	24,3
опыт не обязателен	6	47,3
ВСЕГО:	14	100,0
3. Выпускники каких направлений подготовки (специальностей) трудоустроены в Вашей организации (на предприятии)		
38.04.08 Финансы и кредит профиль (направленность): Финансовый менеджмент	14	100,0
ВСЕГО:	14	100,0
4. Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?		
Да	0	0,0
Нет	14	100,0
ВСЕГО:	14	100,0
5. Проходят ли практику в Вашей организации (на предприятии) практику обучающиеся Университета?		
Да	14	100,0
Нет	0	0,0
ВСЕГО:	14	100,0
6. Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	8	57,1
В основном соответствуют (4 балла)	2	14,3
Частично соответствуют (3 балла)	1	7,1
Полностью не соответствуют (2 балла)	3	21,4
Затрудняюсь ответить (1 балл)	8	57,1
ВСЕГО:	14	100,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
7. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	6	42,9
В основном соответствуют (4 балла)	7	50,0
Частично соответствуют (3 балла)	1	7,1
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	14	100,0
8. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	5	35,7
В основном соответствуют (4 балла)	6	42,9
Частично соответствуют (3 балла)	3	21,4
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	14	100,0
9. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	3	21,4
В основном соответствуют (4 балла)	8	57,1
Частично соответствуют (3 балла)	3	21,4
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	14	100,0
10. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	3	21,4
В основном соответствуют (4 балла)	6	42,9
Частично соответствуют (3 балла)	3	21,4
Полностью не соответствуют (2 балла)	1	7,1
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	7,1
ВСЕГО:	14	100,0
11. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	5	35,7
В основном соответствуют (4 балла)	3	21,4
Частично соответствуют (3 балла)	4	28,6
Полностью не соответствуют (2 балла)	1	7,1
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	7,1
ВСЕГО:	14	100,0
12. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников разработке и реализации проектов?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	5	35,7
В основном соответствуют (4 балла)	4	28,6
Частично соответствуют (3 балла)	3	21,4
Полностью не соответствуют (2 балла)	1	7,1
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	7,1
ВСЕГО:	14	100,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
13. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников самоорганизации и саморазвитию?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	4	28,6
В основном соответствуют (4 балла)	5	35,7
Частично соответствуют (3 балла)	3	21,4
Полностью не соответствуют (2 балла)	1	7,1
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	7,1
ВСЕГО:	14	100,0
14. Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве:		
Коммуникабельность Английский язык Пунктуальность Умение брать ответственность за результат Развитый таймменеджмент Желание работать по специальности Применение теоретических знаний к работе Ответственность. Позитивное отношение Уверенность Работа с людьми Водительские права		
15. Какое количество выпускников образовательной организации принято Вами на работу за последний год?		
Ни одного	1	7,1
от 1 до 5	13	92,9
от 6 до 10	0	0,0
до 11 до 15	0	0,0
более 15	0	0,0
ВСЕГО:	14	100,0
16. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?		
Да	13	92,9
Нет	1	7,1
ВСЕГО:	14	100,0
17. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?		
Да, безусловно	12	85,7
Да, ограниченно	2	14,3
Нет	0	0,0
Другое...	0	0,0
ВСЕГО:	14	100,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
18. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах? (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.)	8	16,3
Заключение соглашений о прохождении практики	14	28,6
Проведение совместных мероприятий	10	20,4
Организация стажировок обучающихся	11	22,4
Участие в профориентационных мероприятиях организации	6	12,2
Другое...	-	-
ВСЕГО:	49	
19. Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Соответствие профессиональному стандарту (при наличии)	5	9,8
Высокий уровень теоретической подготовки	10	19,6
Высокий уровень практической подготовки	6	11,8
Профессионализм	7	13,7
Готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации	6	11,8
Высокий уровень производственной дисциплины	5	9,8
Желание выпускников работать	6	11,8
Желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации	6	11,8
Другое...	-	-
ВСЕГО:	51	
20. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Несоответствие профессиональному стандарту (при наличии)	1	2,9
Низкий уровень теоретической подготовки	1	2,9
Недостаточный уровень практической подготовки	10	28,6
Отсутствие желания работать	8	22,9
Низкая производственная дисциплина	6	17,1
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	6	17,1

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
Низкий уровень общей профессиональной подготовки	3	8,6
Другое...	-	-
ВСЕГО:	35	
21. Какие изменения в образовательной программе необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки выпускников: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Индивидуализация образовательных траекторий обучающихся	6	14,6
Включение практикантов в производственный процесс	13	31,7
Регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности)	8	19,5
Совмещение направлений подготовки (специальностей)	4	9,8
Улучшение материально-технической базы образовательной организации	2	4,9
Регулярное проведение курсов повышения квалификации профессорско-преподавательского состава	6	14,6
Актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями	2	4,9
Другое...	-	-
ВСЕГО:	41	
22. Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Знания новейших технологий	8	14,0
Знание законодательства	14	24,6
Знание иностранного языка	5	8,8
Умение проявлять инициативу на работе	10	17,5
Умение применять инновации в своей работе	6	10,5
Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)	14	24,6
ВСЕГО:	57	-

На основе анализа данных анкетирования работодателей, участвующих в реализации образовательной программы 38.04.08 «Финансы и кредит» (профиль «Финансовый менеджмент») в СибУПК, можно сформулировать следующие выводы:

1. **Предпочтения в уровне подготовки.** Наибольшая доля работодателей (57,1%) отдает предпочтение выпускникам магистратуры при приеме на работу, что указывает на востребованность углубленной, научно-ориентированной подготовки в данной профессиональной сфере. При этом для 28,6% респондентов уровень образования не имеет принципиального значения.
2. **Требования к опыту работы.** Практически половина опрошенных (47,3%) считает опыт работы необязательным для выпускников, что свидетельствует о готовности работодателей инвестировать в адаптацию молодых специалистов. Однако значительная часть (24,3%) все же отмечает необходимость как минимум годового опыта по специальности или прохождения преддипломной практики (24,3%).
3. **Оценка соответствия компетенций.** Наблюдается позитивная оценка теоретической подготовки выпускников: 92,9% респондентов удовлетворены ею полностью или в основном. Оценка практической подготовки несколько ниже, но также в целом положительна – 78,6% ответов носят удовлетворительный характер (полностью или в основном). Наибольшую озабоченность вызывает вопрос соответствия компетенций профессиональным стандартам: только 57,1% респондентов указали на полное соответствие, при этом такая же доля (57,1%) затруднилась с ответом, что может указывать на недостаточную осведомленность работодателей о содержании профстандартов либо на необходимость более четкой демонстрации этого соответствия со стороны вуза.
4. **Оценка мягких навыков (soft skills).** Работодатели в целом удовлетворены коммуникативными качествами выпускников (78,6% положительных оценок). Однако оценки таких компетенций, как способность к командной работе и лидерству, системному и критическому мышлению, разработке проектов, самоорганизации и саморазвитию, демонстрируют более сдержанные результаты с заметной долей частичного соответствия и наличием затруднившихся с ответом. Это указывает на область для потенциального совершенствования образовательной программы.
5. **Трудоустройство и сотрудничество.** Абсолютное большинство организаций (92,9%) приняло на работу от 1 до 5 выпускников за

последний год и намерено продолжать их трудоустройство в будущем. Подавляющее большинство работодателей (100%) выразило желание развивать сотрудничество с вузом, преимущественно в формах заключения соглашений о практике (28,6% от всех предложенных форм), организации стажировок (22,4%) и проведения совместных мероприятий (20,4%).

6. **Сильные и слабые стороны подготовки.** К ключевым достоинствам выпускников работодатели относят высокий уровень теоретической подготовки (19,6% от всех упоминаний достоинств) и профессионализм (13,7%). Главным недостатком, выделяемым респондентами, является недостаточный уровень практической подготовки (28,6% от всех упоминаний недостатков), а также отсутствие желания работать по специальности (22,9%) и низкая производственная дисциплина (17,1%).
7. **Предложения по совершенствованию.** Для повышения качества подготовки работодатели видят наиболее действенными мерами: включение практикантов в реальный производственный процесс (31,7% от всех предложений), регулярную организацию экскурсий на предприятия (19,5%) и индивидуализацию образовательных траекторий (14,6%).
8. **Ключевые профессиональные качества.** Наибольший интерес для работодателей представляют знание законодательства (24,6%) и развитые социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе – 24,6%), а также умение проявлять инициативу (17,5%).

Общий вывод: Работодатели высоко оценивают теоретическую подготовку выпускников магистратуры по программе «Финансовый менеджмент» и демонстрируют высокую заинтересованность в продолжении сотрудничества с СибУПК. Однако результаты опроса выявили необходимость усиления практико-ориентированной составляющей образовательного процесса, более тесной интеграции с реальным сектором экономики для формирования прикладных навыков, а также целенаправленной работы по развитию у студентов soft skills (системного мышления, проектной деятельности, лидерских качеств) и профессиональной мотивации. Актуализация образовательной программы с учетом выявленных потребностей рынка труда позволит повысить конкурентоспособность выпускников и удовлетворенность работодателей.